



ERASMUS+ PERSONEL HAREKETLİLİĞİ SEÇİM KRİTERLERİ

Başvuruların değerlendirilmesinde göz önüne alınacak kriterler Haliç Üniversitesi Erasmus Değişim Programı Yönergesi uyarınca,

A. Erasmus Ders Verme Hareketliliği Programı Kontenjanından Yararlanacak Akademik Personel İçin Değerlendirme Ölçütleri

NO	KRİTERLER	PUAN	
1.	İlk defa Erasmus Personel hareketliliği programından faydalanacak olmak	15	
2.	Erasmus Bölüm Koordinatörü olmak	10	
3.	Yabancı dil puanı* KPDS, ÜDS, YDS ve CPE, CAE, TOEFL iBT, PTE sınavlarının KPDS-ÜDS-YDS ile eşdeğerliği veya Haliç Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından yapılacak olan İngilizce Yeterlilik Sınavı'ndan alınacak puan	+%20	
4.	Erasmus Anlaşması yapmış olmak* Daha önceki başvurularda kullanılmayan 1 anlaşma için uygulanır. Birden fazla anlaşma için ekstra puan verilmez.	10	
5.	Hizmet yılı esası:	1-5 yıl	10
		6-10 yıl	15
		11 yıl üstü	20
6.	Daha önce hareketlilik faaliyetlerinde gidilmeyen bir ülkeye/ yükseköğretim kurumunagidecek olmak	10	
7.	Daha önce gidilmeyen bir bölümden gidiyor olmak	10	
8.	Daha önce hareketlilik faaliyetine katılım gösterilmiş ise;	1 kez	-10
		2 kez	-15
		3 kez ve daha fazla	-20
9.	Mücbir sebep belirtmeksizin hareketliliğe katılmama	-10	

NOT : Puan eşitliği durumunda yukarıdaki tabloda sırasıyla 1, 4, 7, 6 ,2, 5, 3 maddelerine göre öncelik sırası belirlenir.



A. Erasmus Eğitim Alma Hareketliliği Programı kontenjanından yararlanacak akademik veya idari personel için değerlendirme ölçütleri

NO	KRITERLER	PUAN	
1.	İlk defa Erasmus Personel hareketliliği programından faydalanacak olmak	15	
2.	Erasmus Bölüm Koordinatörü olmak	10	
3.	Yabancı dil puanı* KPDS, ÜDS, YDS ve CPE, CAE, TOEFL iBT, PTE sınavlarının KPDS-ÜDS-YDS ile eşdeğerliği veya Haliç Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından yapılacak olan İngilizce Yeterlilik Sınavı'ndan alınacak puan	+%20	
4.	Erasmus Anlaşması yapmış olmak Daha önceki başvurularda kullanılmayan 1 anlaşma için uygulanır. Birden fazla anlaşma için ekstra puan verilmez.	10	
5.	Hizmet yılı esası:	1-5 yıl	10
		6-10 yıl	15
		11 yıl üstü	20
6.	Daha önce hareketlilik faaliyetlerinde gidilmeyen bir ülkeye/ yükseköğretim kurumuna gidecek olmak	10	
7.	Daha önce gidilmeyen bir bölümden gidiyor olmak	10	
8.	Daha önce hareketlilik faaliyetine katılım gösterilmiş ise;	1 kez	-10
		2 kez	-15
		3 kez ve daha fazla	-20
9.	Mücbir sebep belirtmeksizin hareketliliğe katılmama	-10	
10.	İdari Personel olmak	10	

NOT: Puan eşitliği durumunda yukarıdaki tabloda sırasıyla 1, 4, 10, 7, 6, 2, 5, 3 maddelerine göre öncelik sırası belirlenir.



Personel Değerlendirme Ölçütleri

Tüm ilgili belgelerin değerlendirmeye alınması için başvuru platformunda ibraz edilmesi gerekmektedir.

Ölçüt	Ağırlıklı Puan
Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zeka Stratejisi kapsamında Yapay Zeka ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir.*	+5
Engelli personel önceliklendirilir.**	+10
Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel önceliklendirilir.	+10
Eğitim Alma Faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler önceliklendirilir.***	+10
Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilikleredüşük öncelik verilir.	-10
Kendileri veya 1. Derece yakınları AFAD'dan afetzedede yardımı alanlar önceliklendirilir.	10

* Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zeka Stratejisi kapsamında Yapay Zeka ile ilgili faaliyetlerin Mobility Agreement Belgesinde detaylı olarak belirtilmesi gerekmektedir.

**20 Şubat 2019 tarih ve 30692 sayılı RG'de yayımlanan "Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik"te yer alan Engellilik Sağlık Kurulu raporu ile belgelenmiş en az %50 engel oranına sahip engelliler

*** Aşağıdaki faaliyetlerden biri ya da birkaçını deneyimleyen hareketlilikler bu kapsamda sayılır: dijital pazarlama (örn.sosyal medya yönetimi, web analitiği), dijital grafik, mekanik ve mimari tasarım; uygulama, yazılım ve kod yada websitesi geliştirme; bilişim sistem ve ağlarının kurulumu, bakımı ve yönetimi, sibergüvenlik, veri analitiği,veri madenciliği ve görselleştirilmesi; programlama, robotik ve yapay zekâ eğitimleri. Genel müşteri hizmetleri,talep oluşturma, veri girişi ya da rutin ofis görevleri bu kapsamda sayılmaz. İlgili faaliyetlerin Mobility Agreement Belgesinde detaylı olarak belirtilmesi gerekmektedir.

*YABANCI DİL PUANI

Personeller isterse geçerlilik süresi geriye doğru **2 yıl** olmak üzere daha önce katıldıkları Erasmus+ programı için Haliç Üniversitesi tarafından düzenlenen İngilizce Yeterlilik Sınav sonuçlarını saydırabilirler. Söz konusu sonuç en fazla **2** başvuruda kullanılabilir. Sonucunuzu Yabancı Diller Yüksekokulundan talep edip başvuru platformuna yüklemeniz gerekmektedir.

Geçerli Üniversite dışı Yabancı Dil Sınavları: KPDS, YDS, ÜDS, e-YDS, TOEFL IBT, YÖKDİL, e-YÖKDİL CPE, CAE, PTE Akademik, (YÖK Eş değerlik tabloları kullanılacaktır)



Kurum dışı sınav kullanıcaksa, geçerlilik süresi geriye doğru en fazla **2 yıl** olan sonuçlarını kullanabilirler söz konusu belge en fazla **2** başvuruda kullanılabilir.

Aşağıdaki durumlarda yabancı dil sınavı puanı 85 olarak belirlenmiştir;

- Üniversitemizde İngilizce ders veren akademik personel olmak

Sınavdan muaf olmayı talep eden hocalarımızın muafiyet dilekçesini ofisimize iletmeleri gerekmektedir.

Daha fazla puan almak isteyen akademik personelimiz, İngilizce Yeterlilik Sınavına katılım sağlayabilecektir.

Yabancı Dil Sınavı Sonucu bulunmayan Akademik ve İdari Personel, Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından başvurular sonrasında yapılacak olan İngilizce Yeterlilik Sınavına girmelidir.

Sorularınız için bize email adresimizden ulaşabilirsiniz.

erasmus@halic.edu.tr

**Saygılarımızla,
Erasmus ve Değişim Programları Koordinatörlüğü**